



## ГОДИШНА СТАТИСТИКА НА ЗАЕТОСТТА В ОБЛАСТ ШУМЕН ПРЕЗ 2015 ГОДИНА

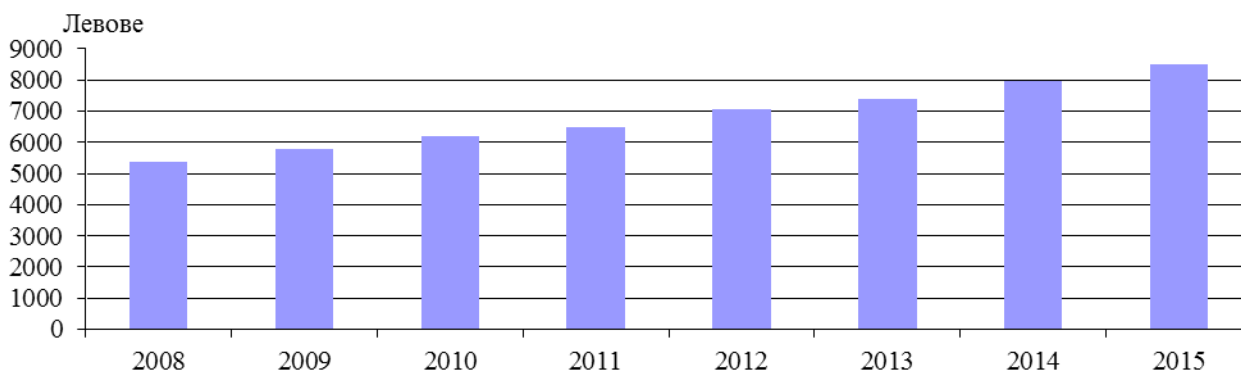
Обобщените резултати от годишния отчет по труда за 2015 г., на стопанските субекти от финансовия и нефинансовия сектор в област Шумен сочат, че средногодишният брой на наетите по трудово и служебно правоотношение е 42 163 души, което е близо 1.9% от общия брой на наетите в страната. В сравнение с 2014 г. броят на наетите се увеличава с 366 души или с 0.9%. Увеличение се наблюдава в девет от общо 19 икономически дейности, като най-голямо е в „Професионални дейности и научни изследвания“ (15.1%), „Строителство“ (6.9%) и „Култура, спорт и развлечения“ и „Хуманно здравеопазване и социална работа“ (4.4%). Намаление на наетите лица е регистрирано в девет икономически дейности – най-значимо в „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“ (15.7%).

Делът на наетите лица по сектори, от общия брой на наетите е, както следва: „Преработваща промишленост“ – 29.6%; „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“ – 14.3%; „Образование“ – 10.5%; „Хуманно здравеопазване и социална работа“ – 8.3%; „Селско, горско и рибно стопанство“ – 6.6% и други.

По брой лица, наети по трудово и служебно правоотношение през 2015 г., областта заема 13-то място сред 28-те области в страната. Най-голям е броят на наетите в област София (столица) – 707.3 хил., а най-малък в област Видин – 16.8 хиляди.

В област Шумен средната брутна годишна работна заплата за 2015 г. е 8 505 лв. (фиг. 1), при 10 535 лв. средно за страната.

**Фиг. 1. Средна брутна годишна работна заплата в област Шумен по години**



По размер на средната работна заплата за 2015 г. област Шумен заема единадесето място сред 28-те области в страната. С най-високо средно възнаграждение е област София (столица) – 14 531 лв., а с най-ниско е област Видин – 7 011 лева.

През 2015 г. средната годишна брутна работна заплата в област Шумен се увеличава спрямо 2014 г. с 6.7%. Икономическите дейности, в които е регистрирано най-голямо увеличение са „Строителство“ (40.6%) и „Добивна промишленост“ (10.3%), а най-значимо е намалението във „Финансови и застрахователни дейности“ – с 9.3%.

В областта, средната годишна работна заплата през 2015 г. в общественния сектор нараства с 5.1% спрямо 2014 г., а в частния сектор – със 7.8%.



### Методологични бележки

**Наети лица** са лицата, които са в трудово правоотношение с работодателя съгласно Кодекса на труда и в служебно правоотношение съгласно Закона за държавния служител, по силата на които правоотношения те получават възнаграждение в пари или натура под формата на работна заплата за извършена в определен обем и качество работа, независимо дали договорът за наемане е постоянен или временен, на пълно или непълно работно време.

**Брутна работна заплата** е възнаграждението, което лицето получава за положения от него труд преди приспадането на задължителните и доброволните вноски за социално и здравно осигуряване и данъчните начисления за сметка на наетото лице. Брутната работна заплата на наетите лица включва начислените средства за: основна заплата за отработено време или извършена работа; възнаграждение за основен и допълнителен платен годишен отпуск и други видове платени отпуски съгласно КТ и ЗДС; възнаграждение за извънреден труд; допълнителни трудови възнаграждения за продължителна работа, нощен труд, работа при вредни или други специфични условия на труд, работа в празнични и почивни дни, за по-висока лична квалификация и др. съгласно КТ или договорени чрез колективен трудов договор; допълнително материално стимулиране под формата на месечни, тримесечни и годишни премии. Средната годишна брутна работна заплата се изчислява като начислените средства за работна заплата за отчетната година се разделят на средния списъчен брой на наетите по трудово правоотношение, без лицата в отпуск по майчинство.

За допълнителна информация – сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/bg/node/11860> и <http://www.nsi.bg/bg/node/3950>.