



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ВИДИН ПРЕЗ ТРЕТОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2016 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Видин към края на септември 2016 г. се увеличават с 1.7% спрямо края на юни 2016 г., като достигат до 16.7 хиляди.

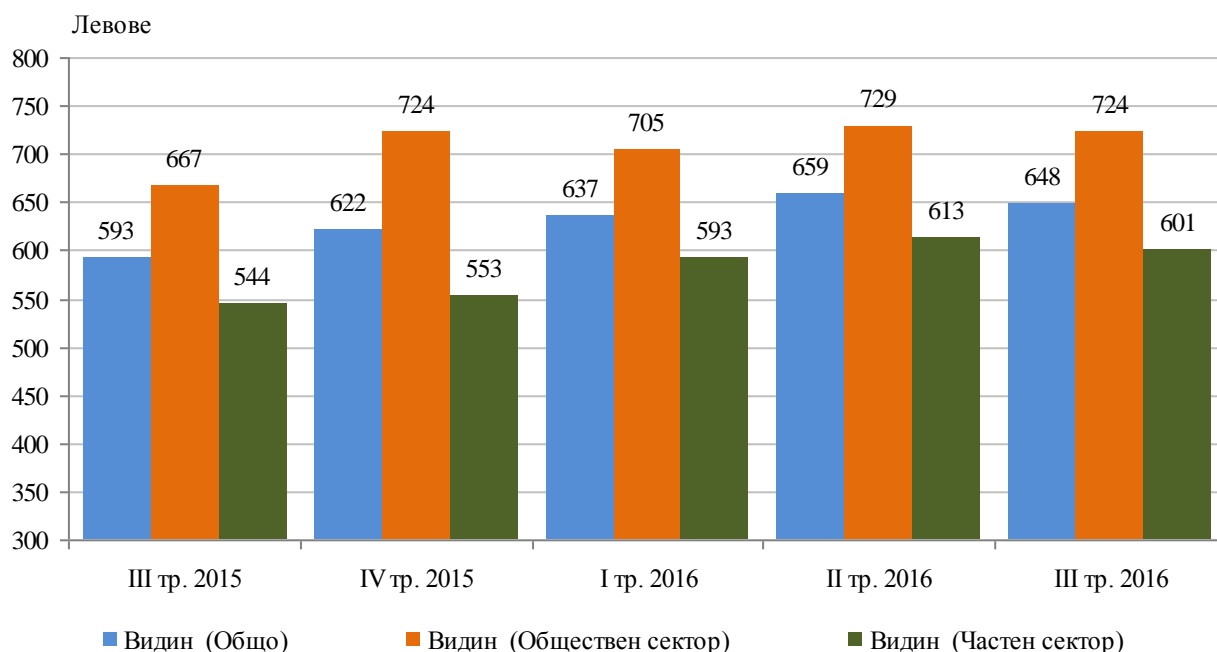
Спрямо края на второ тримесечие на 2016 г. наетите лица в общественения сектор намаляват с 5.0% (до 6.2 хил.), а в частния сектор се увеличават с 6.0% (до 10.5 хиляди).

В края на септември 2016 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Видин са с 2.0% повече в сравнение със същия период на предходната година, като увеличението в частния сектор е със 7.4%, докато в общественения сектор има намаление на наетите с 6.0%.

През трето тримесечие на 2016 г. средната брутна месечна заплата за областта намалява спрямо второ тримесечие на 2016 г. с 1.7% до 648 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 724 лв., а за частния - 601 лева.

В сравнение с трето тримесечие на 2015 година средната брутна месечна работна заплата за Видинска област нараства с 9.3% (фиг. 1).

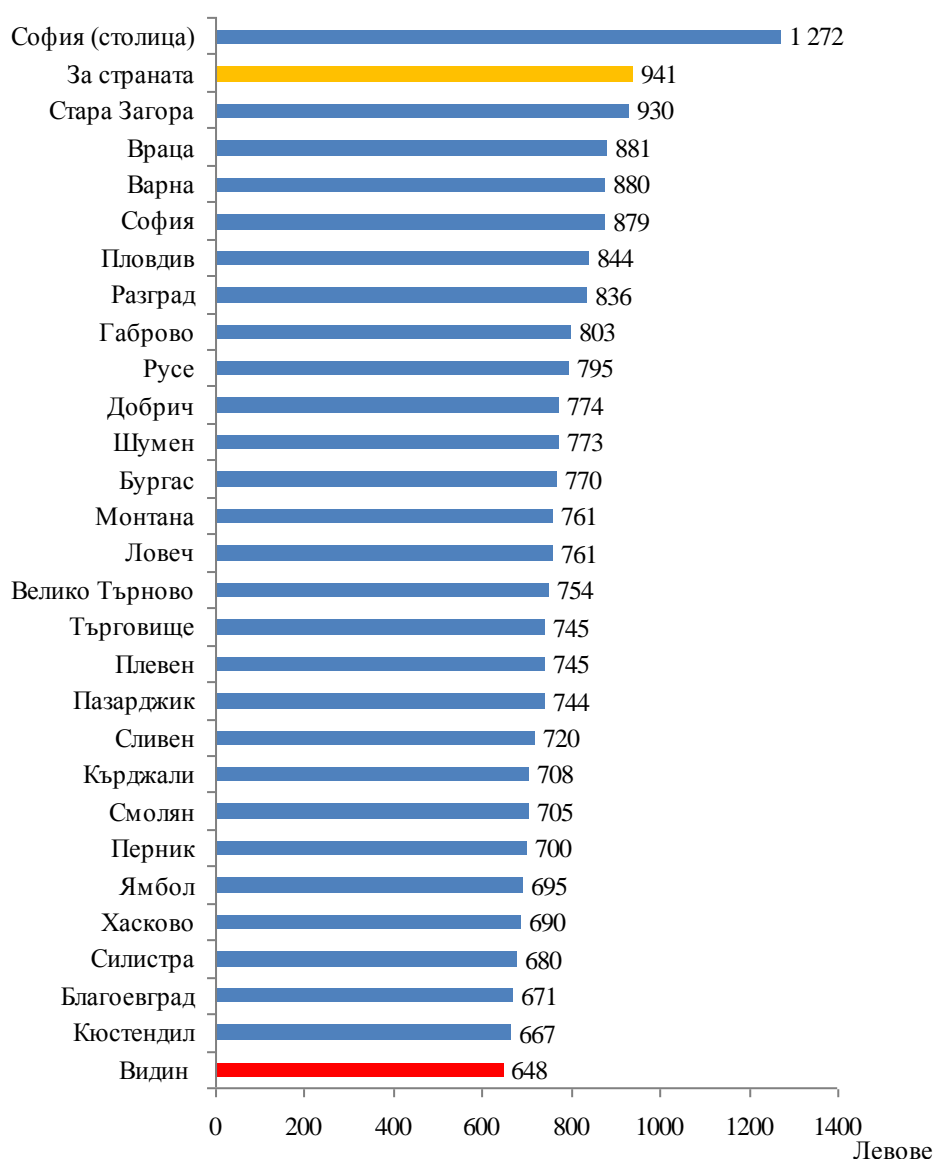
Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Видин по сектори и тримесечия





В сравнение с останалите области на страната през трето тримесечие област Видин е на последно място по показателя средна работна заплата. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 1 272 лв., Стара Загора - 930 лв. и Враца - 881 лева (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области през III тримесечие на 2016 година





Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ - <http://www.nsi.bg/Пазар на труда/>.