



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ПАЗАРДЖИК ПРЕЗ ТРЕТОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2016 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Пазарджик към края на септември 2016 г. намаляват с 0.2% спрямо края на юни 2016 г., като достигат 62.4 хиляди.

Спрямо края на второто тримесечие на 2016 г. наетите лица в обществения сектор намаляват с 0.6% (достигат до 13.3 хил.), а в частния сектор с 0.1% (достигат до 49.1 хил.) през третото тримесечие на 2016 година.

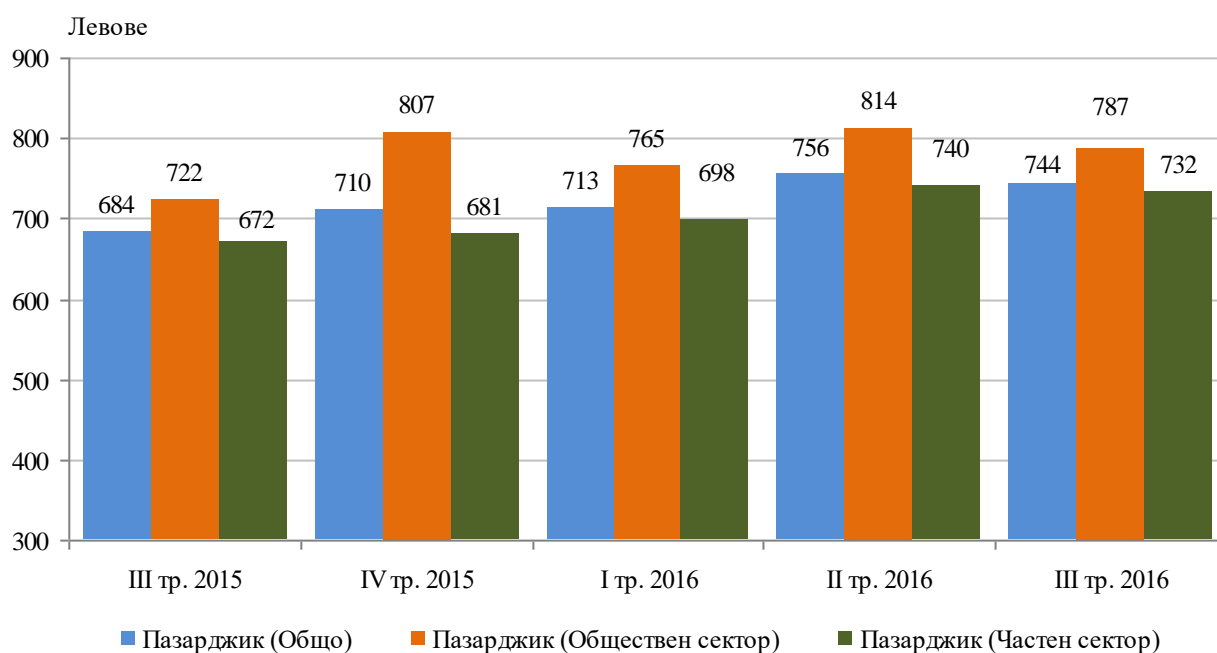
В края на септември 2016 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Пазарджик са с 5.1% или с 3.0 хил. повече в сравнение със същия период на предходната година, като намалението на наетите в обществения сектор е с 4.0%, а в частния сектор наетите се увеличават съответно със 7.9%.

Средната брутна месечна работна заплата за юли 2016 г. за област Пазарджик е 750 лв., за август - 730 лв., и за септември - 753 лева.

През третото тримесечие на 2016 г. средната месечна работна заплата за областта намалява спрямо второто тримесечие на 2016 г. с 1.6% и достига 744 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 787 лв., а за частния - 732 лева.

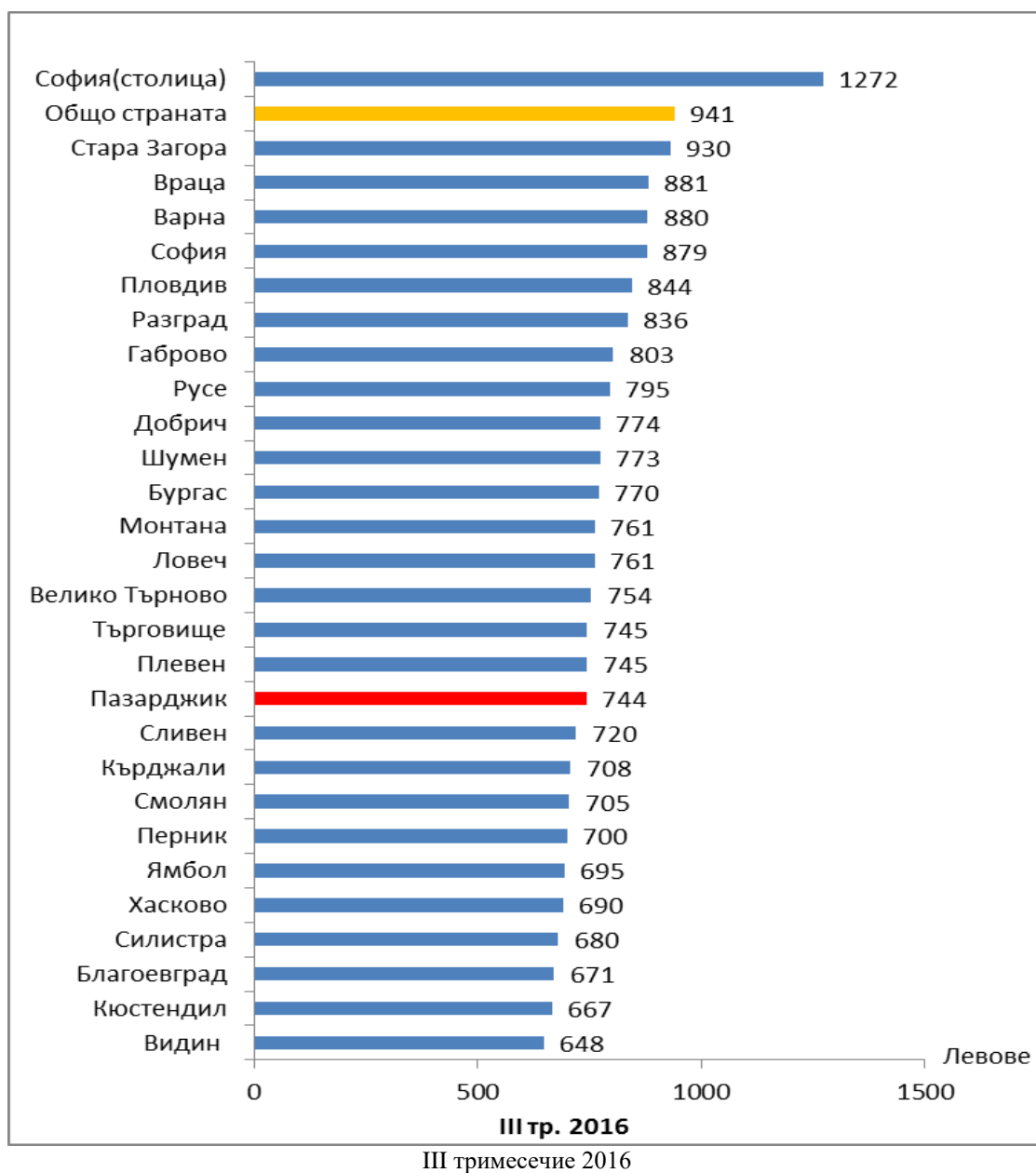
През третото тримесечие на 2016 г. средната месечна работна заплата за област Пазарджик нараства с 8.8% в сравнение с третото тримесечие на 2015 година.

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Пазарджик



В сравнение с останалите области на страната през третото тримесечие на 2016 г. област Пазарджик е на 18-о място по показателя „средна работна заплата“. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 1 272 лв., Стара Загора - 930 лв. и Враца - 881 лева.

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области през второто тримесечие на 2016 година



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.