



### НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СИЛИСТРА ПРЕЗ ТРЕТОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2016 ГОДИНА

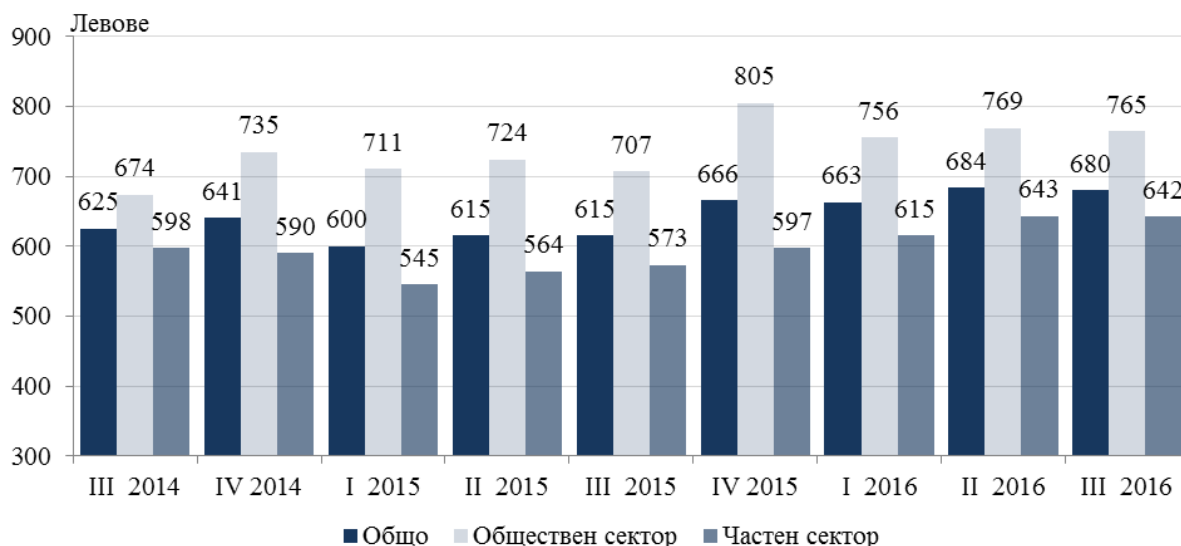
По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Силистра към края на септември 2016 г. намаляват с 0.5% спрямо края на юни 2016 г., като достигат 22.8 хиляди. Спрямо края на второто тримесечие на 2016 г. в общественния сектор има намаление на наетите лица с 2.0%, а в частния сектор има увеличение с 0.2%.

В края на септември 2016 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Силистра са с 1.7%, или с 0.4 хил. повече в сравнение със същия период на предходната година, като увеличение има както в общественния (0.1%), така и в частния сектор (2.5%).

**Средната брутна месечна работна заплата** за юли 2016 г. в област Силистра е 675 лв, за август - 663 лв. и за септември - 701 лева.

През третото тримесечие на 2016 г. средната месечна работна заплата в област Силистра намалява спрямо второто тримесечие на 2016 г. с 0.6% и достига 680 лева.

**Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Силистра**

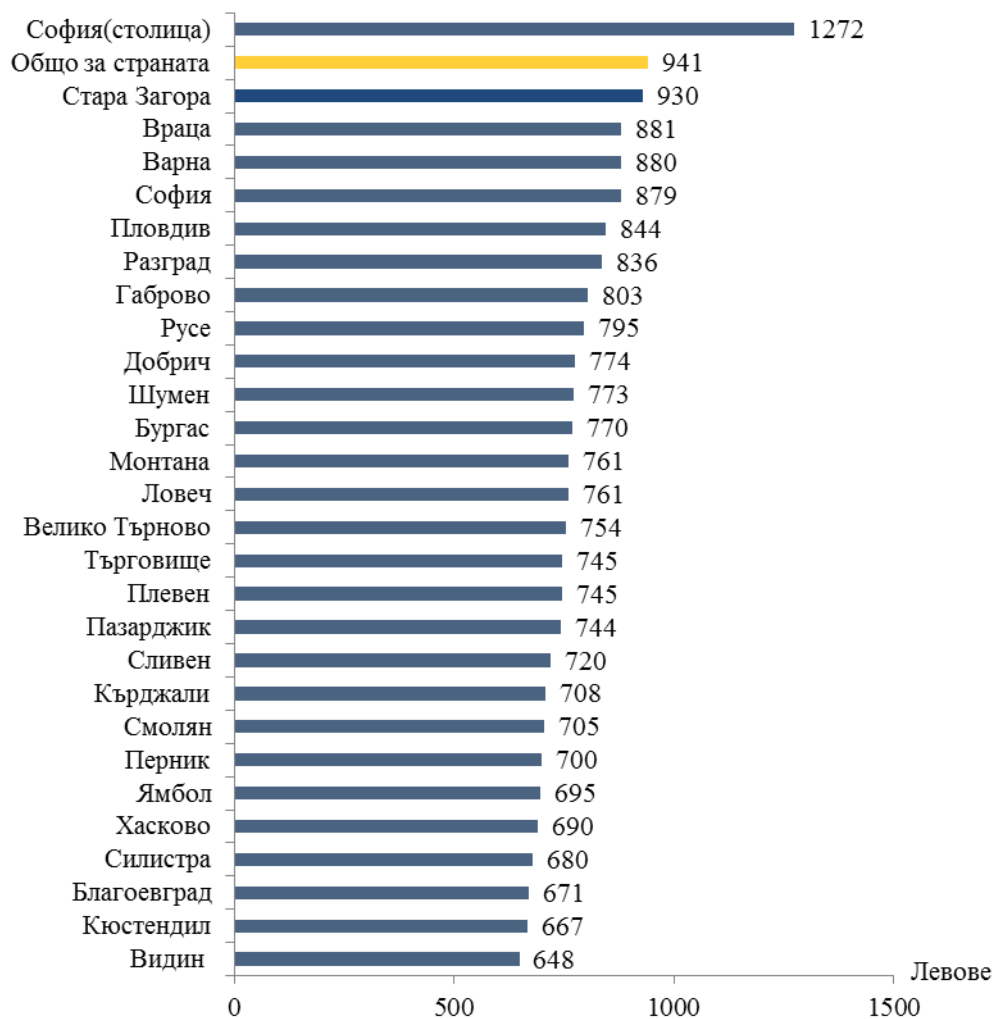


През третото тримесечие на 2016 г. средната работна заплата в област Силистра нараства спрямо същия период на предходната година с 10.6%, като в общественния сектор средната работна заплата нараства с 8.2%, а в частния - с 12.0%.

В сравнение с останалите области на страната през третото тримесечие на 2016 г. област Силистра е на 25-то място по показателя средна работна заплата. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 1 272 лв., Стара Загора - 930 лв. и Враца - 881 лева.



**Фиг. 2. Средна месечна работна заплата по области през третото тримесечие на 2016 година**





### Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.