

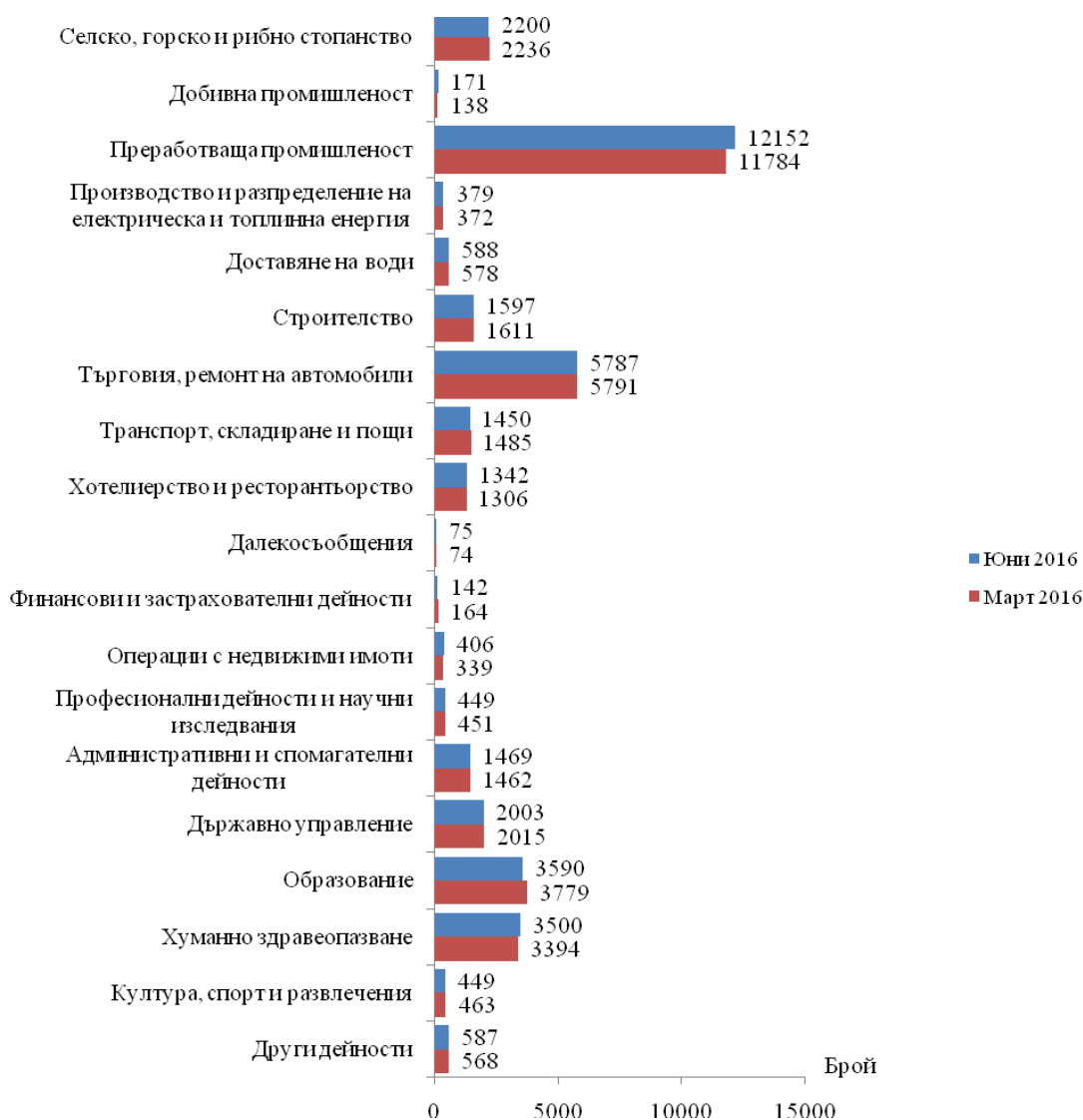


## НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ВТОРО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2016 Г. В ОБЛАСТ СЛИВЕН

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Сливен се увеличават с 0.9% спрямо края на март 2016 и към края на юни 2016 г. достигат 38.3 хиляди (фиг. 1).

Спрямо края на първото тримесечие на 2016 г. наетите лица в общественения сектор намаляват с 0.7% (достигат до 10.8 хил.), а в частния сектор се увеличават с 1.5% (достигат до 27.5 хил.).

**Фиг. 1. Наети лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен към края на март 2016 и юни 2016 година**



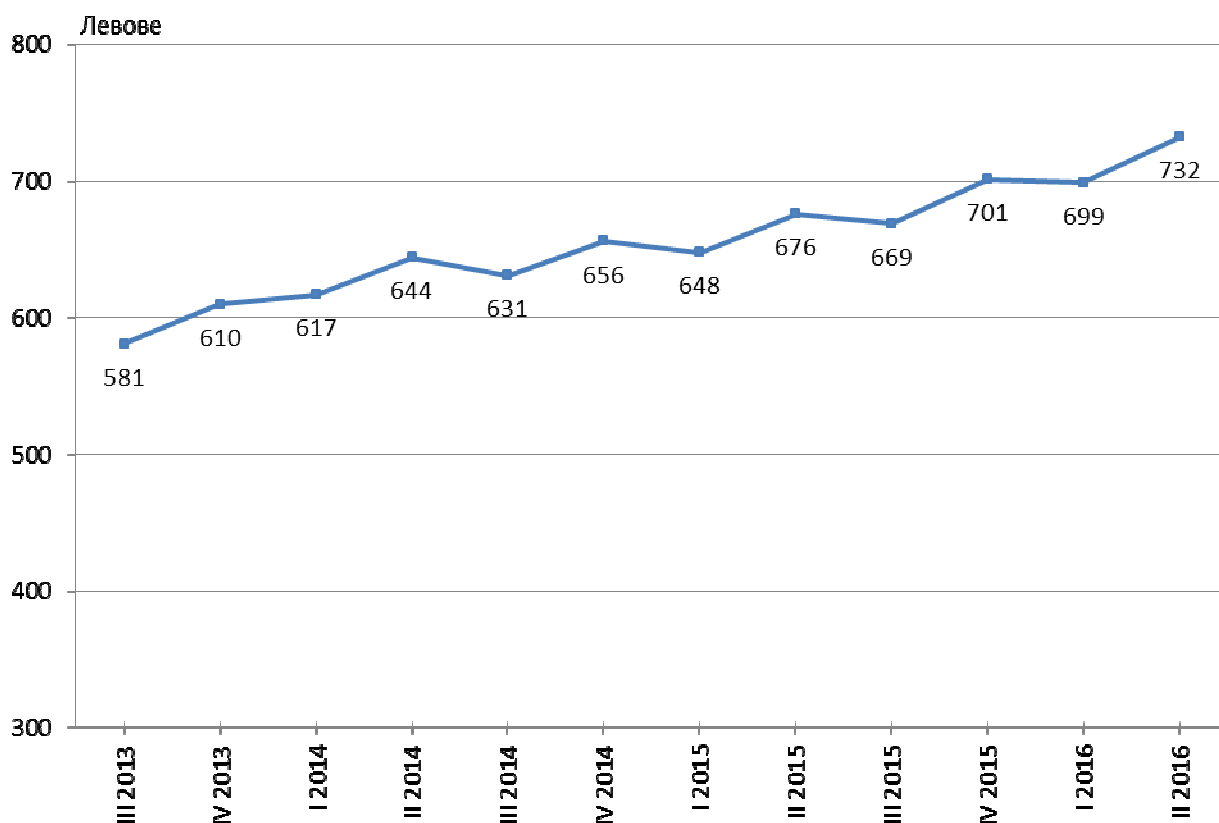


В края на юни 2016 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен са с 2.6% повече в сравнение със същия период на предходната година, като в обществения сектор наетите по трудово и служебно правоотношение намаляват с 0.1%, а в частния сектор те нарастват с 3.7%.

През второто тримесечие на 2016 г. **средната брутна месечна заплата** за областта е се е увеличила спрямо първото тримесечие на 2016 г. с 4.7% и е 732 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 816 лв., а за частния - 698 лева.

През второто тримесечие на 2016 г. средната месечна работна заплата за област Сливен нараства с 8.3% в сравнение с второто тримесечие на 2015 година (фиг. 2).

**Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по тримесечия в област Сливен**



В сравнение с останалите области на страната през второто тримесечие на 2016 г. област Сливен е на 19-то място по показателя „средна работна заплата“. Най-висока средна брутна месечна заплата получават наетите в секторите „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива.“, „Финансови и застрахователни дейности“ и „Държавно управление“.



### Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ: <http://www.nsi.bg>.