



## НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ПЛЕВЕН ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2016 ГОДИНА

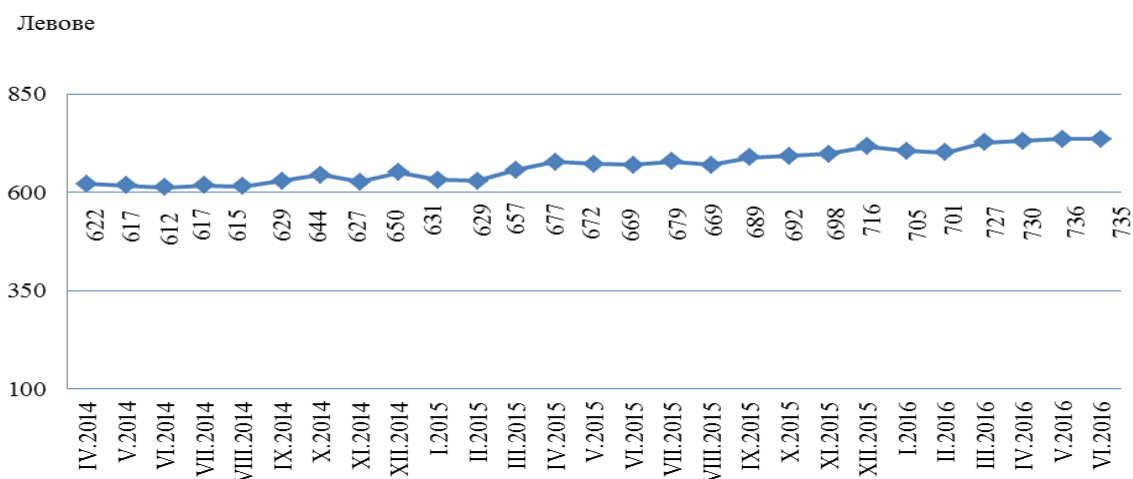
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово или служебно правоотношение** в област Плевен към края на юни 2016 г. се увеличават с 1.0% спрямо края на март 2016 г., като достигат 61.1 хиляди. Спрямо края на първото тримесечие на 2016 г. най-голямо увеличение на наетите лица се наблюдава в икономическите дейности: „Хотелиерство и ресторантьорство” – с 40.7%, „Култура, спорт и развлечения“ – с 7.3%, „Финансови и застрахователни дейности” – с 5.2% и „Професионални дейности и научни изследвания” – с 3.9%. Най-голямо намаление на наетите лица по трудово и служебно правоотношение е регистрирано в „Операции с недвижими имоти” – с 6.2%, „Образование” – с 5.5% и „Строителство” – с 3.2%.

В структурата на наетите лица по икономически дейности през второто тримесечие на 2016 г. най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост” – 28.1%, „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети” – 16.3%, „Образование” и „Хуманно здравеопазване и социална работа” по 9.4%.

В края на юни 2016 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Плевен са с 3.2 хил. или 5.6% повече в сравнение с края на юни 2015 г., като най-голямо увеличение на наетите лица се наблюдава в икономическите дейности: „Преработваща промишленост” – с 2.1 хил., „Хотелиерство и ресторантьорство” – с 0.6 хил. и „Административни и спомагателни дейности” – с 0.4 хиляди. В процентно изражение увеличение е най-значително в икономическите дейности: „Хотелиерство и ресторантьорство” – с 37.6%, „Административни и спомагателни дейности” – с 26.8% и „Преработваща промишленост” – с 13.9%. Най-голямо намаление на наетите лица в края на юни 2016 г. спрямо края на юни 2015 г. има в икономическа дейност „Строителството” – с 0.3 хил., а в проценти – в „Добивна промишленост” – с 14.4%.

**Средната брутна месечна работна заплата** за април 2016 г. е 730 лв., за май – 736 лв. и за юни – 735 лева.

**Фиг.1. Средна брутна работна заплата общо за област Плевен по месеци**





През второто тримесечие на 2016 г. средната месечна работна заплата за област Плевен е 734 лв. и нараства спрямо първото тримесечие на 2016 г. с 3.2%. За обществения сектор средната месечна работна заплата е 801 лв., а за частния - 706 лева.

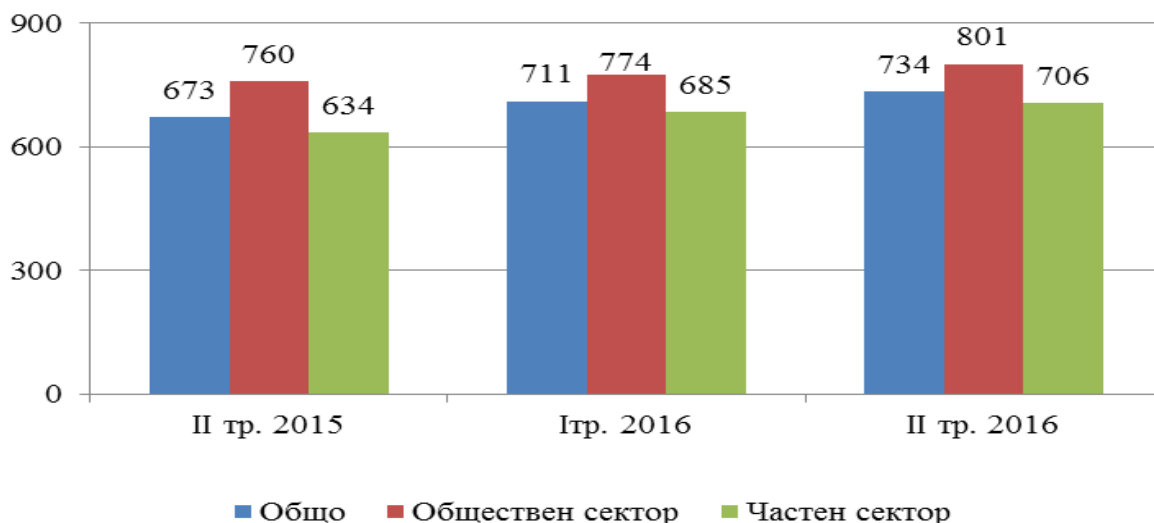
През второто тримесечие на 2016 г. средната месечна работна заплата за област Плевен нараства с 9.1% в сравнение с второто тримесечие на 2015 г.

Най-високо средномесечно трудово възнаграждение през второто тримесечие на 2016 г. са получили наетите лица по трудово и служебно правоотношение в следните икономически дейности:

- „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива” – 1 247 лв.;
- „Финансови и застрахователни дейности” – 1 083 лв.;
- „Хуманно здравеопазване и социална работа” – 936 лв.;
- „Държавно управление” – 881 лв.;
- „Добивна промишленост” – 861 лв.;
- „Селско, горско и рибно стопанство” – 839 лв.;
- „Образование” – 807 лв.

Спрямо същия период на предходната година средната месечна работна заплата през второто тримесечие на 2016 г. в обществения сектор нараства с 5.4%, а в частния сектор – с 11.4%.

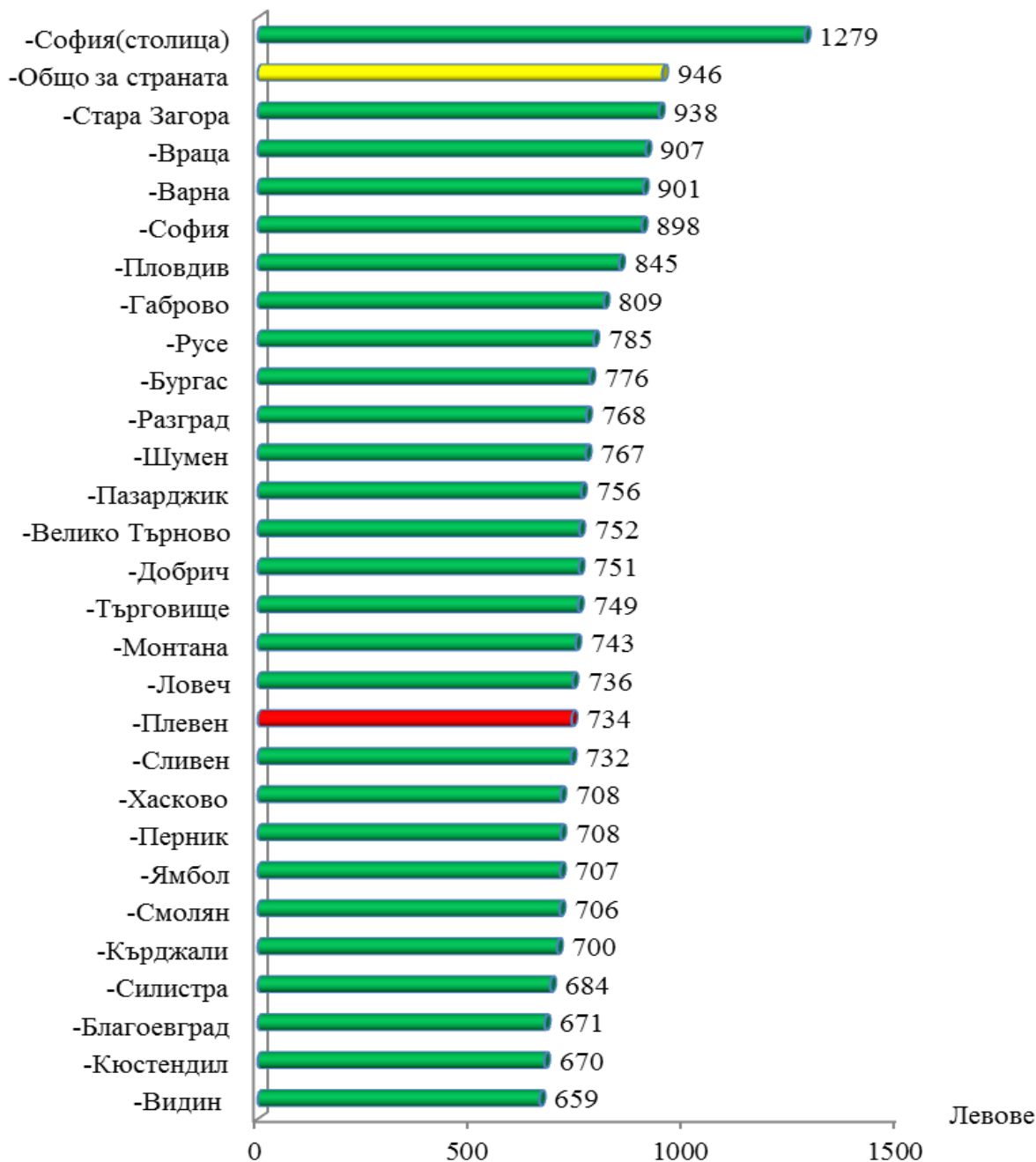
**Фиг.2. Средна брутна месечна работна заплата по сектори**





www.nsi.bg В сравнение с останалите области на страната през второто тримесечие област Плевен е на 18 -то място по показател средна работна заплата. Най-висока работна заплата получават наетите в областите София (столица) – 1 279 лв., Стара Загора – 938 лв. и Враца - 907 лева.

**Фиг.3. Средна брутна работна заплата по области**





## Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ: <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.