



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2016 ГОДИНА (ОБЛАСТ БЛАГОЕВГРАД)

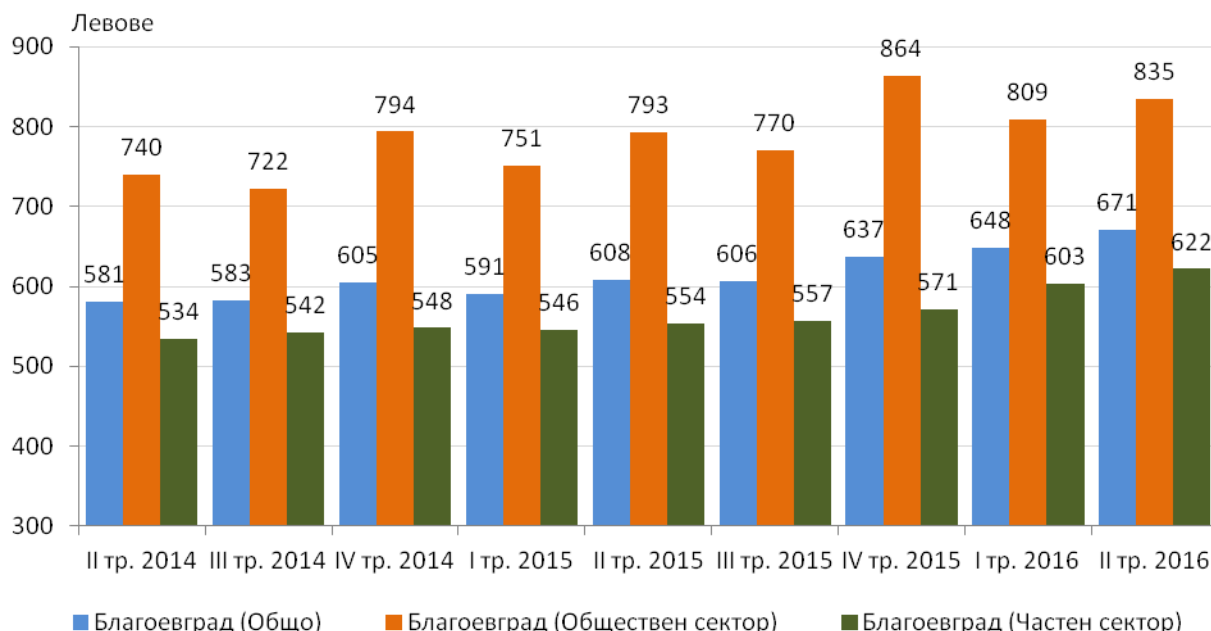
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Благоевград към края на юни 2016 г. намаляват с 1.3% спрямо края на март 2016 г., като достигат до 87.1 хиляди. Спрямо края на първото тримесечие на 2016 г. наетите лица в частния сектор намаляват с 2.0% (до 67.7 хиляди), докато в общественения сектор броят им се увеличава с 1.1% - до 19.4 хиляди.

В края на юни 2016 г. в сравнение със същия период на предходната година общия брой на наетите лица по трудово и служебно правоотношение намалява с 0.3%. По сектори в сравнение с края на юни 2015 г. наетите в частния сектор намаляват с 1.2% (или с 0.8 хил.), а в обществения сектор се увеличават с 3.0% (или с 0.6 хил.).

През второто тримесечие на 2016 г. средната месечна заплата за областта се увеличава спрямо първото тримесечие на 2016 г. с 3.5% до 671 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 835 лв., а за частния - 622 лева.

През второто тримесечие на 2016 г. средната брутна месечна работна заплата за Благоевградска област се увеличава с 10.4% в сравнение със съответния период на предходната година.

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Благоевград

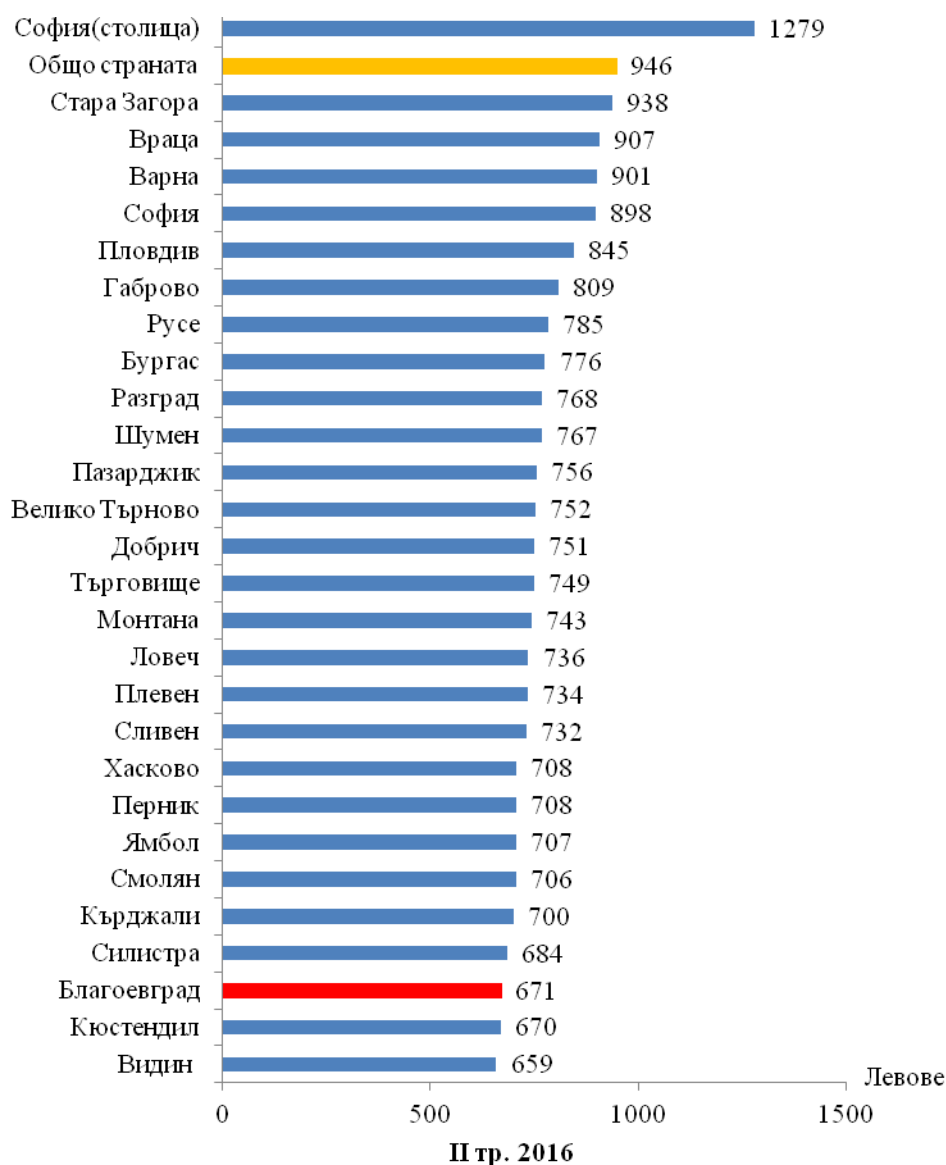


В сравнение с останалите области на страната през второто тримесечие на 2016 г. област Благоевград е на 26-то място по показател средна брутна работна заплата, като само в област Видин получават по-ниско заплащане - 659 лева и област Кюстендил – 670 лева.



Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 1 279 лв., Стара Загора - 938 лв. и Враца - 907 лева.

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области





Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ:
http://www.nsi.bg/sites/default/files/files/metadata/Labour_Method_1.1.pdf

