

## НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СМОЛЯН ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2016 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Смолян към края на юни 2016 г. се увеличават с 0.9% спрямо края на март 2016 г. и достигат 31.3 хил., като увеличението на наетите в частния сектор е с 1.4%, а в обществения сектор наетите по трудово и служебно правоотношение намаляват с 0.7%.

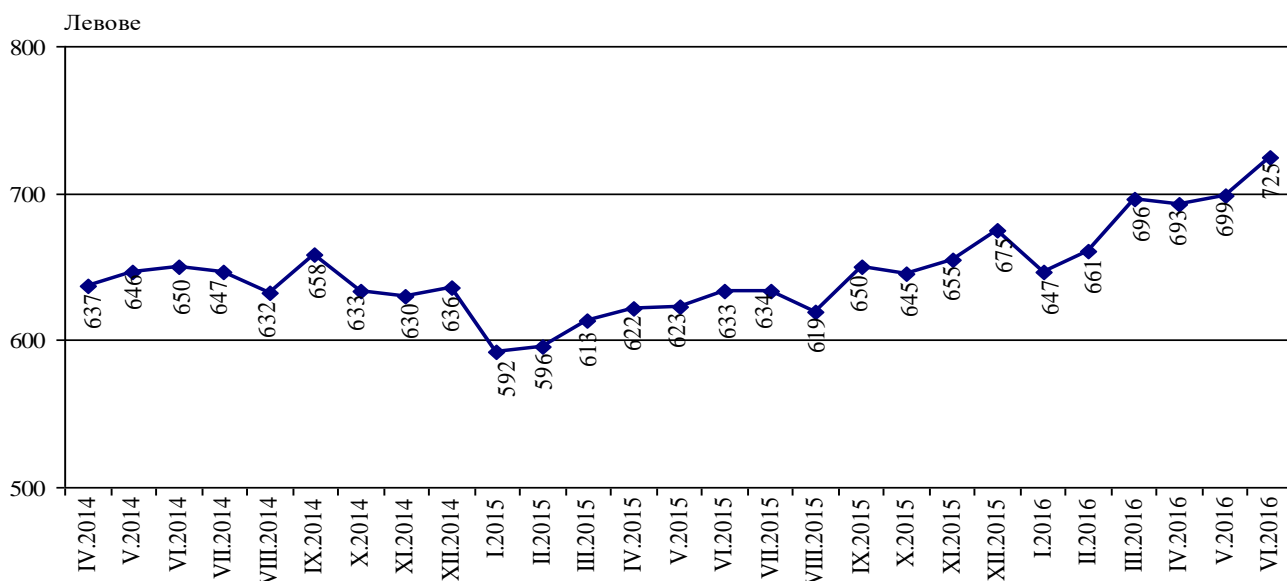
Спрямо края на първото тримесечие на 2016 г. увеличение на наетите лица се наблюдава в икономическите дейности „Административни и спомагателни дейности” - с 10.8%, „Строителство” - с 10.0%, „Транспорт, складиране и пощи“ - 9.0% и „Селско, горско и рибно стопанство” - с 8.0%. Най-голямо намаление на наетите лица по трудово и служебно правоотношение е регистрирано в „Култура, спорт и развлечения” - с 39.6%, „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения” - с 9.0% и „Други дейности” - с 6.7%.

В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост” и „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети” - съответно 38.9 и 10.8%.

В края на юни 2016 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Смолян са с 1.4% повече в сравнение със същия период на предходната година, като увеличението на наетите в частния сектор е с 2.5%, а в обществения сектор наетите по трудово и служебно правоотношение намаляват с 1.8%.

**Средната брутна месечна работна заплата** в област Смолян за април 2016 г. е 693 лв., за май - 699 лв. и за юни - 725 лева.

**Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Смолян по месеци**



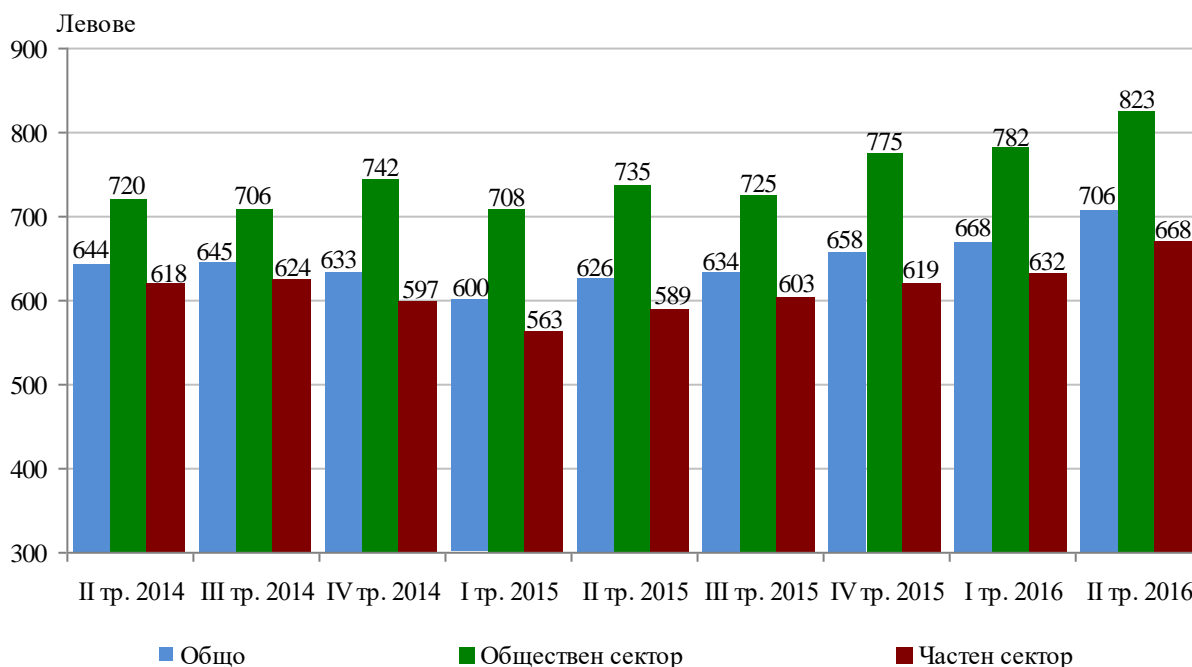
През второто тримесечие на 2016 г. средната месечна работна заплата за област Смолян нараства спрямо първото тримесечие на 2016 г. с 5.7% и достига 706 лв. при 946 лв. за страната. За обществения сектор средната месечна работна заплата е 823 лв., а за частния - 668 лева.

Увеличение на средната месечна работна заплата, спрямо първото тримесечие на 2016 г., е регистрирано в дейностите „Строителство” - 18.1%, „Селско, горско и рибно стопанство” - 14.8% и „Транспорт, складиране и пощи“ - 8.8%. Икономическите дейности, в които е регистрирано най-голямо намаление на средната месечна работна заплата са „Финансови и застрахователни дейности” - с 8.1%, „Административни и спомагателни дейности” - с 6.2% и „Операции с недвижими имоти” - с 5.2%.

Спрямо същия период на предходната година средната месечна работна заплата през второто тримесечие на 2016 г. се увеличава с 12.8%.

Най-високо средномесечно трудово възнаграждение през второто тримесечие на 2016 г. са получили наетите лица по трудово и служебно правоотношение в икономическите дейности „Добивна промишленост” - 992 лв., „Селско, горско и рибно стопанство” - 931 лв. и „Операции с недвижими имоти” - 925 лева. Най-ниско платени са били наетите лица в икономическите дейности „Административни и спомагателни дейности” - 423 лв., „Транспорт, складиране и пощи” - 470 лв. и „Хотелиерство и ресторантьорство” - 497 лева.

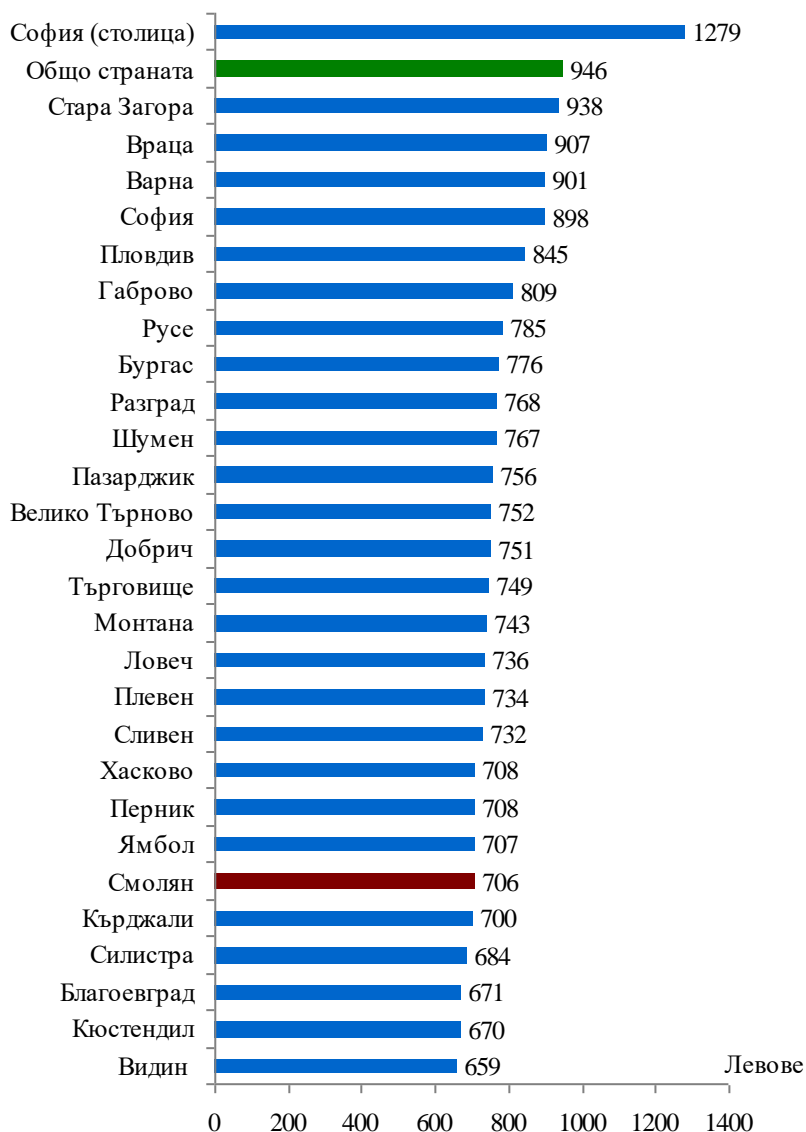
**Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Смолян**



В сравнение с останалите области на страната през второто тримесечие на 2016 г., област Смолян е на 23-то място по показател „средна работна заплата”. Най-висока средна месечна

работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 1 279 лв., Стара Загора - 938 лв., Враца - 907 лв., и Варна - 901 лева.

**Фиг. 3. Средна брутна месечна работна заплата по области през второто тримесечие на 2016 година**



### Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ:

<http://www.nsi.bg/sites/методология>

<http://www.nsi.bg/данни>