



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ПАЗАРДЖИК ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2016 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Пазарджик към края на юни 2016 г. се увеличават с 827, или с 1.3% спрямо края на март 2016 г., като достигат 62 529.

Спрямо края на първото тримесечие на 2016 г. наетите лица в обществения сектор се увеличават с 0.4% (13 374), а в частния сектор с 1.6% (49 155) през второто тримесечие на 2016 година.

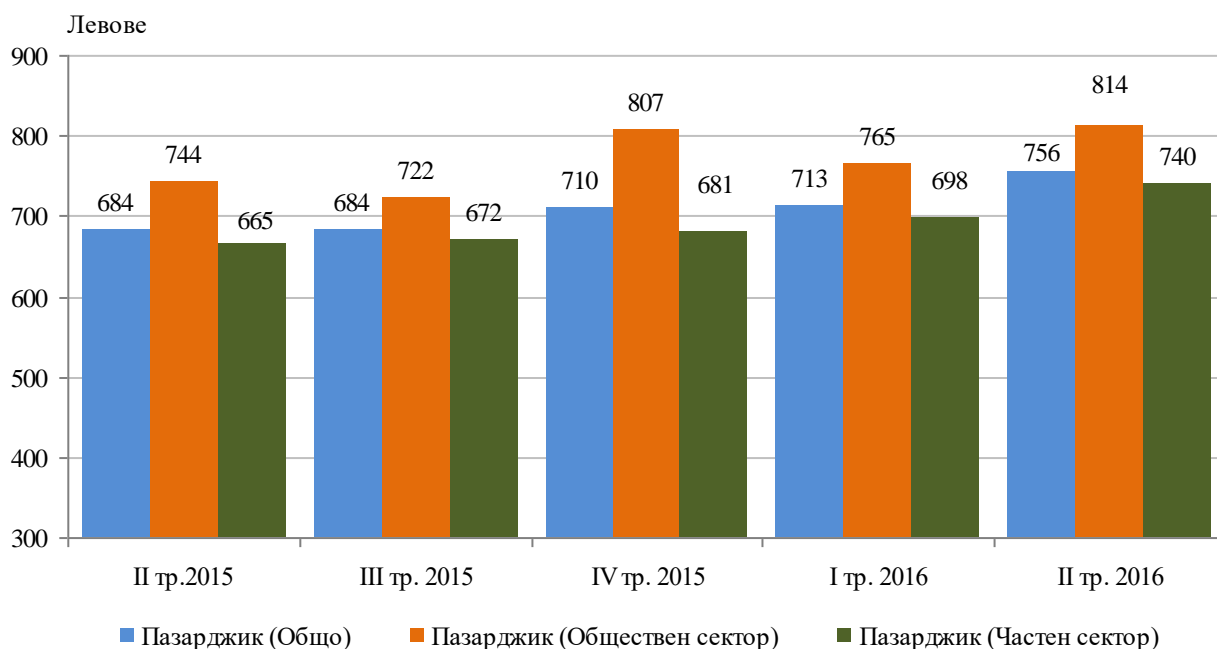
В края на юни 2016 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Пазарджик са с 4.8% или с 2 856 повече в сравнение със същия период на предходната година, като намалението на наетите в обществения сектор е с 2.6%, а в частния сектор наетите по трудово и служебно правоотношение се увеличават съответно със 7.0%.

Средната брутна месечна работна заплата за април 2016 г. за област Пазарджик е 722 лв., за май - 750 лв., и за юни - 795 лева.

През второто тримесечие на 2016 г. средната месечна работна заплата за областта се увеличава спрямо първото тримесечие на 2016 г. с 6.0% и достига 756 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 814 лв., а за частния - 740 лева.

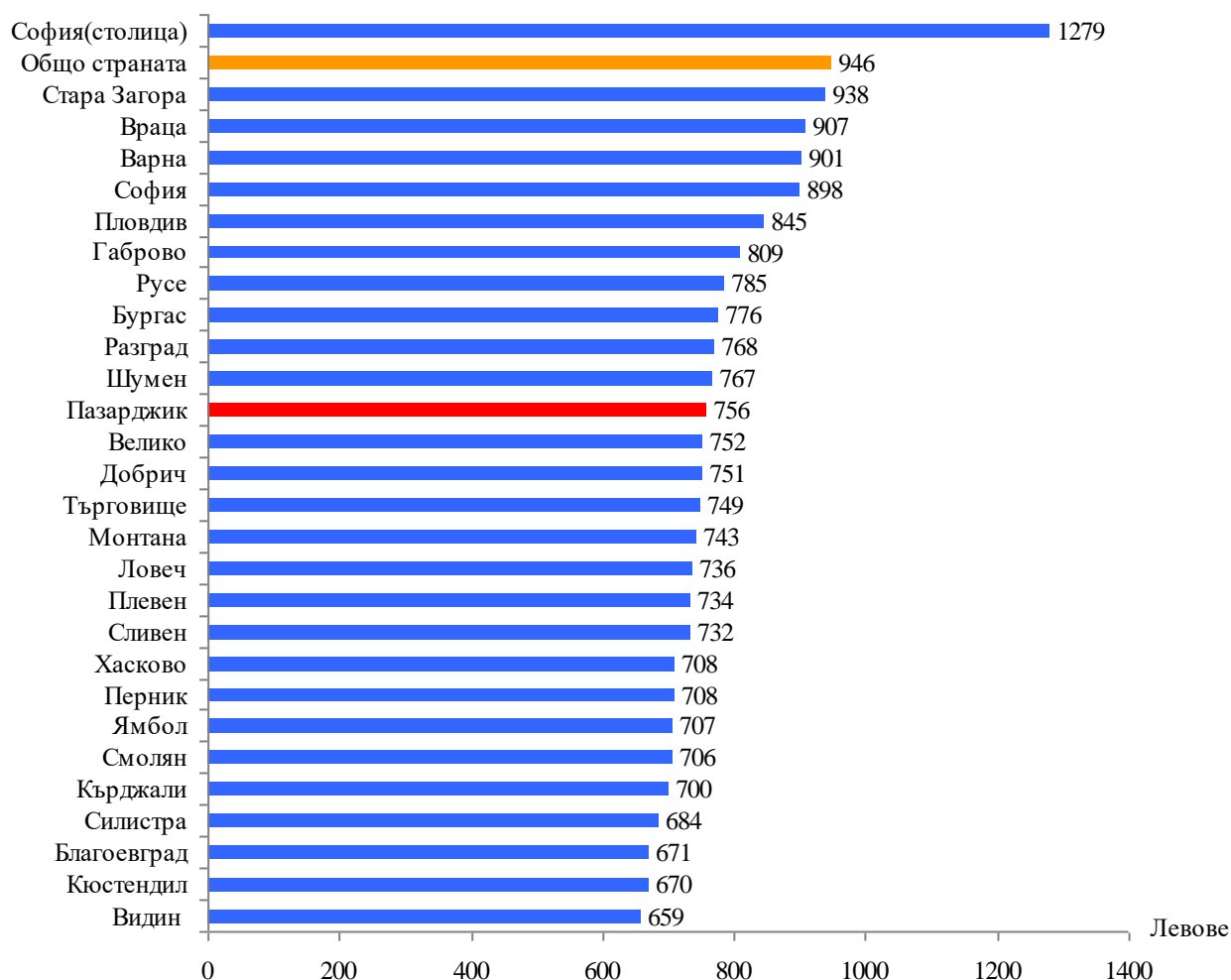
През второто тримесечие на 2016 г. средната месечна работна заплата за област Пазарджик нараства с 10.5% в сравнение с второто тримесечие на 2015 година.

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Пазарджик



В сравнение с останалите области на страната през второто тримесечие на 2016 г. област Пазарджик е на 12-о място по показателя „средна работна заплата“. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 1 279 лв., Стара Загора - 938 лв. и Враца - 907 лева.

Фиг. 2. Средна месечна работна заплата по области през второто тримесечие на 2016 година



II тримесечие 2016

Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.