

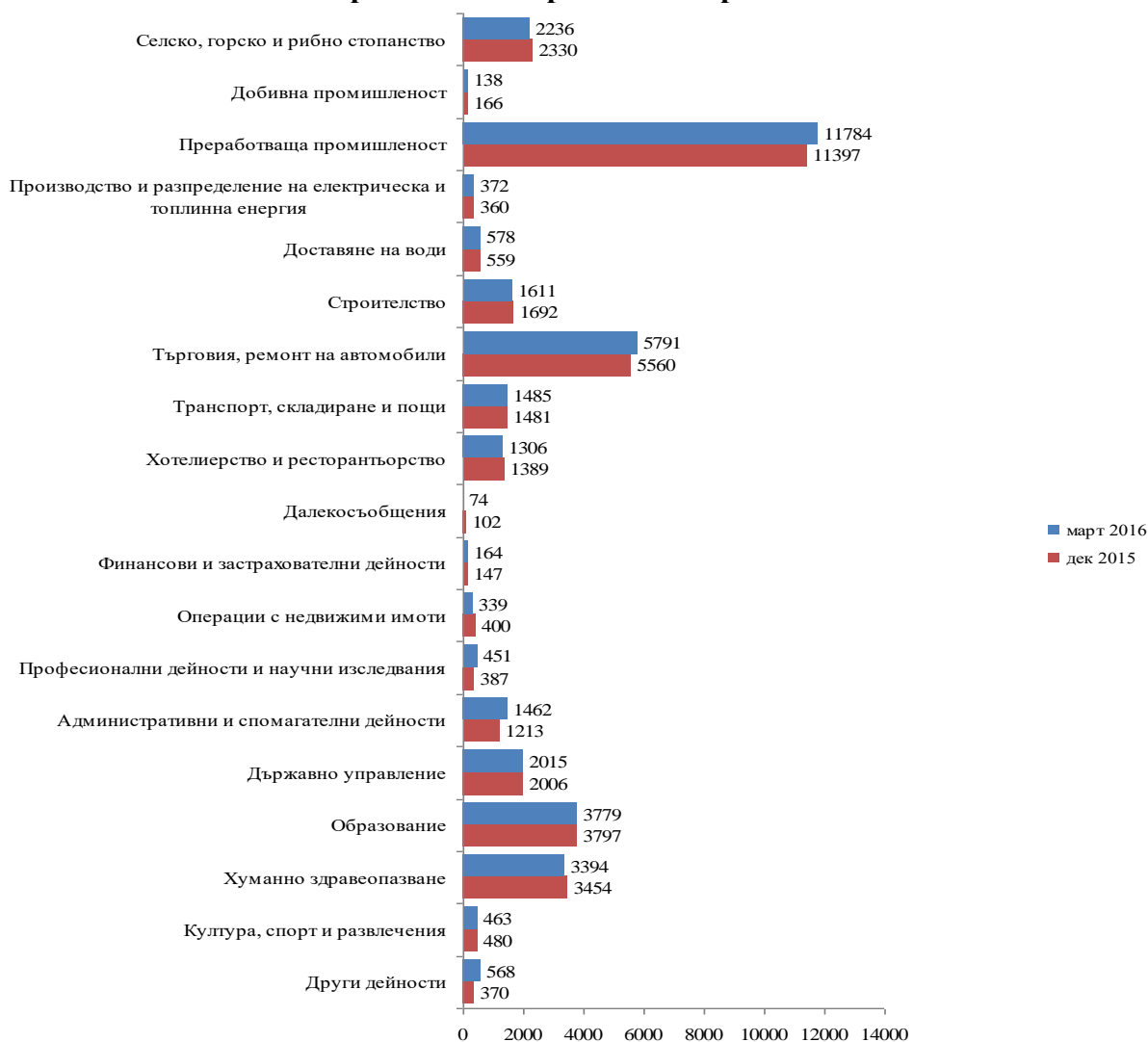


НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СЛИВЕН ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2016 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Сливен се увеличават с 1.93% спрямо края на декември 2015 и към края на март 2016 г. достигат 38.0 хиляди (фиг. 1).

Спрямо края на четвъртото тримесечие на 2015 г. наетите лица в общественения сектор се увеличават с 0.6% (достигат до 10.9 хил.), в частния сектор също се увеличават с 2.48% (достигат до 27.1 хил.).

Фиг. 1. Наети лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен към края на декември 2015 и март 2016 година



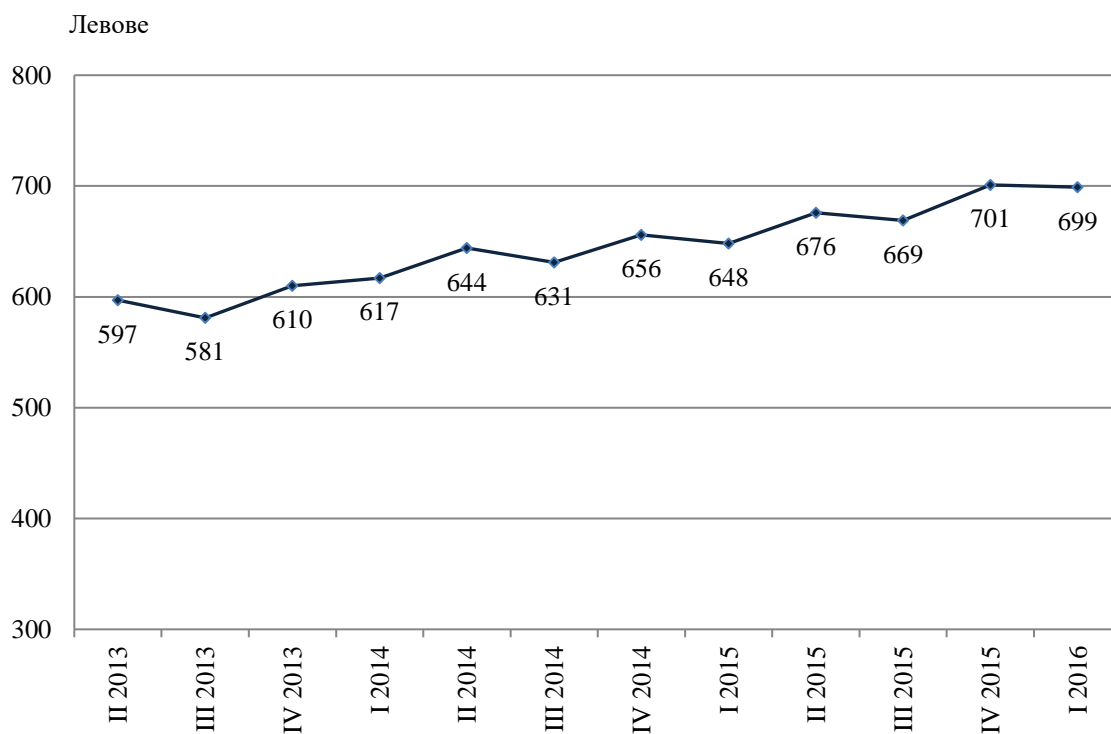


В края на март 2016 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен са с 4.03% повече в сравнение със същия период на предходната година, като в обществения сектор наетите по трудово и служебно правоотношение се увеличават с 1.21%, а в частния сектор те нарастват с 5.21%.

През първото тримесечие на 2016 г. **средната брутна месечна заплата** за областта е намаляла спрямо четвъртото тримесечие на 2015 г. с 0.29% и е 699 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 789 лв., а за частния - 662 лева.

През първото тримесечие на 2016 г. средната месечна работна заплата за област Сливен нараства със 7.87% в сравнение с първото тримесечие на 2015 година (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по тримесечия в област Сливен



В сравнение с останалите области на страната през първото тримесечие на 2016 г. област Сливен е на 18-то място по показателя „средна работна заплата“. Най-висока средна брутна месечна заплата получават наетите в секторите „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива.“, „Финансови и застрахователни дейности“ и „Хуманно здравеопазване и социална работа“.



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ: <http://www.nsi.bg>.