



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ЧЕТВЪРТТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2015 ГОДИНА (ОБЛАСТ БЛАГОЕВГРАД)

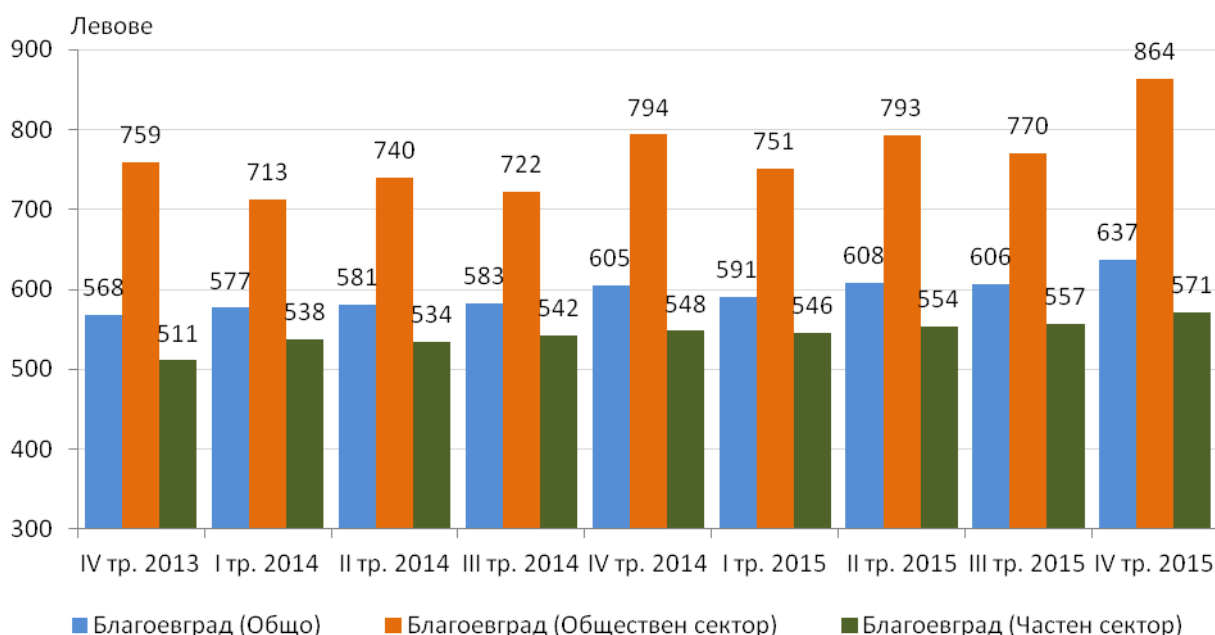
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Благоевград към края на декември 2015 г. се увеличават с 1.0% спрямо края на септември 2015 г., като достигат до 87.4 хиляди. Спрямо края на третото тримесечие на 2015 г. наетите лица в частния сектор се увеличават с 2.2% (до 68.9 хиляди), докато в обществения сектор броят им намалява с 3.6% до - 18.5 хиляди.

В края на декември 2015 г. в сравнение със същия период на предходната година общия брой на наетите лица по трудово и служебно правоотношение намалява с 0.2%. По сектори в сравнение с края на декември 2014 г. наетите в частния сектор се увеличават с 1.0% (или с 0.7 хил.), а в обществения сектор намаляват съответно с 4.4% (или с 0.9 хил.).

През четвъртото тримесечие на 2015 г. средната месечна заплата за областта се увеличава спрямо третото тримесечие на 2015 г. с 5.1% до 637 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 864 лв., а за частния - 571 лева.

През четвъртото тримесечие на 2015 г. средната брутна месечна работна заплата за Благоевградска област се увеличава с 5.3% в сравнение със съответния период на предходната година.

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Благоевград



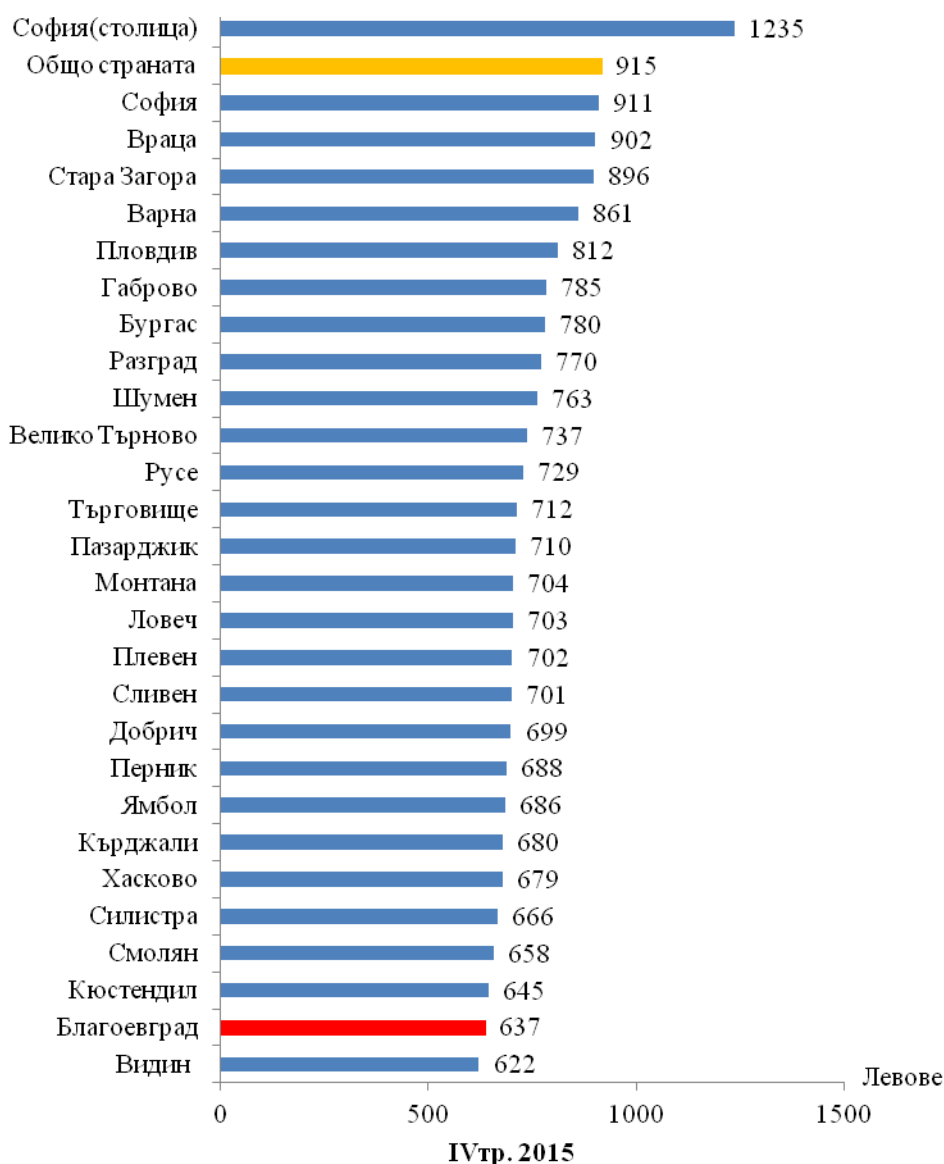


ТЕРИТОРИАЛНО СТАТИСТИЧЕСКО БЮРО - ЮГОЗАПАД

В сравнение с останалите области на страната през четвъртото тримесечие на 2015 г. област Благоевград е на предпоследно място по показателя средна брутна работна заплата, като само в област Видин получават по-ниско заплащане - 622 лева.

Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 1 235 лв., Враца - 902 лв. и София - 911 лева.

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области





Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ:
http://www.nsi.bg/sites/default/files/files/metadata/Labour_Method_1.1.pdf