

УТВЪРЖДАВАМ:
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСИ
/Д-Р РЕНЕТА ИНДЖОВА/

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

Цели на администрацията за 2013 г.

Наименование на администрацията: Национален статистически институт (НСИ)

1	2	3	4	5	6	7	
Цели за 2013 г. ¹	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок /месец през 2013 г./	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
1. Провеждане на статистическите изследвания включени в Националната статистическа програма за 2013 г. и осигуряване на необходимата статистическа информация	<i>Цел 1.</i> Осигуряване на обективна, навременна и надеждна статистическа информация за икономическото, социалното и демографското развитие и за околната среда на национално и регионално равнище	Стратегията за развитие на Националната статистическа система (НСС) на Република България, 2013-2017 г. ²	- провеждане на статистически изследвания; - осигуряване на статистически показатели; - разработване на нови показатели; - актуализация на съществуващи показатели; - обогатяване на съдържанието на съществуващата	Декември 2013 г.	- проведени статистически изследвания; - осигурени статистически показатели; - разработени нови показатели; - актуализирани съществуващи показатели; - обогатено съдържание на съществуващата	Брой статистически изследвания и дейности (222 бр.) Брой стандартни статистически показатели (789 бр.) Публикувани последни актуални данни	Брой статистически изследвания и дейности (222 бр.) Брой стандартни статистически показатели (789 бр.) Публикувани последни актуални данни

¹ Целите за 2013 г. са включени като задачи и дейности в плана за дейността на НСИ в Националната статистическа програма за 2013 година (НСП 2013). НСП 2013 ще бъде публикувана на сайта на НСИ, след приемането ѝ от Министерския съвет. Включените задачи и дейности в НСП 2013 са в съответствие с хоризонталните приоритети от Стратегията за развитие на Националната статистическа система (НСС) на Република България, 2013-2017 г.

² Стратегия за развитие на Националната статистическа система (НСС) на Република България, 2013-2017 г. ще бъде публикувана на сайта на НСИ след утвърждаването ѝ от Министерския съвет.

1	2	3	4	5	6	7	
Цели за 2013 г. 1	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок /месец през 2013 г./	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
			статистическа информация в отговор на информационните нужди на потребителите.		статистическа информация в отговор на информационните нужди на потребителите.	(1 416 бр.) Публикувани метаданни (439 бр.) Публикувани методологични документа (303 бр.) Публикувани прессъобщения (378 бр.) Публикувани новини (68 бр.)	(1 450 бр.) Публикувани метаданни (450 бр.) Публикувани методологични документа (310 бр.) Публикувани прессъобщения (380 бр.) Публикувани новини (70 бр.)
2. Разширяване на използването на административни и регистри и информационни системи за статистически цели	Цел 2. Въвеждане на нови източници на данни и средства за усъвършенстване на производството и повишаване на качеството на статистическите продукти и услуги.	Стратегията за развитие на Националната статистическа система (НСС) на Република България, 2013-2017 г.	- По-широко използване на административни източници на данни; - Оптимизиране на статистическия инструментариум.	Декември 2013 г.	- намаляване на разходите за бизнеса и гражданите; - намаляване на разходите за събиране на статистически данни; - оптимизиране	Дял на изследванията на НСИ базирани на административни и източници (7,7 %)	Дял на изследванията на НСИ базирани на административни и източници (7,7 %)

1	2	3	4	5	6	7	
Цели за 2013 г. 1	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок /месец през 2013 г./	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
					на процеса по събиране на първична информация		
3. Използване на иновативни ИКТ и средства за събиране на първични данни	Цел 2. Въвеждане на нови източници на данни и средства за усъвършенстване на производството и повишаване на качеството на статистическите продукти и услуги.	Стратегията за развитие на Националната статистическа система (НСС) на Република България, 2013-2017 г.	- Разработване на уеб-базирани приложения и на електронни въпросници онлайн и офлайн за събиране на информация.	Декември 2013 г.	- намаляване на товарването на бизнеса и гражданите; - намаляване на разходите за събиране на статистически данни.	Дял на изследванията провеждани с електронен въпросник (57,1 %)	Дял на изследванията провеждани с електронен въпросник (64,9 %)
4. Внедряване на системен подход за управление и контрол на качеството в НСС	Цел 2. Въвеждане на нови източници на данни и средства за усъвършенстване на производството и повишаване на качеството на статистическите продукти и услуги.	Стратегията за развитие на Националната статистическа система (НСС) на Република България, 2013-2017 г.	- Осигуряване на качеството в Националната статистическа система. - Провеждане на вътрешни одити по качеството на статистическите процеси и продукти	Декември 2013 г.	- разработени доклади за оценка на качеството; - проведен мониторинг за прилагането на Кодекса на европейската статистическа практика - проведени вътрешни одити по качеството на статистическите процеси и	Разработени доклади за качеството (13 бр.) Мониторинг за прилагането на Кодекса на европейската статистическа практика (1 бр.)	Разработени доклади за качеството (15 бр.) Мониторинг за прилагането на Кодекса на европейската статистическа практика (1 бр.)

1	2	3	4	5	6	7	
Цели за 2013 г. 1	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок /месец през 2013 г./	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
					продукти в НСИ		
5. Повишаване на професионалния и организационния капацитет	Цел 3. Повишаване на професионалния и организационния капацитет на НСС.	Стратегията за развитие на Националната статистическа система (НСС) на Република България, 2013-2017 г.	- Създаване на мотивираща работна среда и развитие на професионалния капацитет на служителите;	Декември 2013 г.	- Мотивираща работна среда и развитие на професионалния капацитет на служителите;	Брой структурни промени (3 бр.) Численост на персонала (1 119 щатни бройки) Повишаване в длъжност на държавни служители (40 бр.) Изпратени национални експерти за работа в ЕС (2 бр.) Планирани курса (58 бр.) Планирани обучения на служители (668 бр. служители)	Брой структурни промени (3 бр.) Численост на персонала (1 119 щатни бройки) Повишаване в длъжност на държавни служители (50 бр.) Изпратени национални експерти за работа в ЕС (2 бр.) Планирани курса (80 бр.) Планирани обучения на служители (700 бр. служители)

1	2	3	4	5	6	7	
Цели за 2013 г. 1	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок /месец през 2013 г./	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
			- Засилване на взаимодействието и партньорството между институциите от НСС и потребителите;		- Взаимодействие и партньорство между институциите от НСС и потребителите;	Сключени споразумения за информационен обмен с министерства, ведомства и агенции (29 бр.) Общо трансмисии за обмен на информация по сключените споразумения (172 бр.) Проведени заседания на НСС (2 бр.) Участие в междуведомствени работни групи към СЕВ към МС (17 бр. групи)	Сключени споразумения за информационен обмен с министерства, ведомства и агенции (29 бр.) Общо трансмисии за обмен на информация по сключените споразумения (172 бр.) Проведени заседания на НСС (2 бр.) Участие в междуведомствени работни групи към СЕВ към МС (17 бр. групи)

1	2	3	4	5	6	7	
Цели за 2013 г. 1	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок /месец през 2013 г./	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
			- Утвърждаване на НСС като активен член на Европейската статистическа система и международната статистическа общност.		- Утвърждаване на НСС като активен член на Европейската статистическа система и международната статистическа общност.	Участие на НСИ в междуведомствени групи (59 бр. групи)	Участие на НСИ в междуведомствени групи (59 бр. групи)
						Участие на НСИ в срещи на ЕСС и Съвета на ЕС (80 бр. групи) (125 бр. срещи) (129 бр. участници)	Участие на НСИ в срещи на ЕСС и Съвета на ЕС (90 бр. групи) (160 бр. срещи) (160 бр. участници)
						Участие на НСИ в срещи по проекти в областта на статистиката, финансирани от ЕК (29 бр. срещи) (33 бр. участници)	Участие на НСИ в срещи по проекти в областта на статистиката, финансирани от ЕК (25 бр. срещи) (40 бр. участници)
						Участие на НСИ в международни срещи (6 бр. срещи)	Участие на НСИ в международни срещи (13 бр. срещи)

1	2	3	4	5	6	7	
Цели за 2013 г. 1	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок /месец през 2013 г./	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
						Участие на НСИ в срещи по двустранно сътрудничество (5 бр. срещи) (43 бр. участници)	Участие на НСИ в срещи по двустранно сътрудничество (4 бр. срещи) (12 бр. участници)
						Техническа помощ за други страни – не-членки на ЕС (5 бр. обучения)	Техническа помощ за други страни – не-членки на ЕС (5 бр. обучения)
						Подписани от НСИ споразумения за субсидии с ЕК (10 бр.)	Подписани от НСИ споразумения за субсидии с ЕК (10 бр.)
6. Развитие на информационни системи и е-услуги в посока на намаляване на натовареността на респондентите, повишаване на качеството на	<i>Цел 4.</i> Внедряване на иновативни и ефективни информационни и комуникационни технологии и е-услуги.	Стратегията за развитие на Националната статистическа система (НСС) на Република България, 2013-2017 г.	- развитие на статистическите информационните системи;	Декември 2013 г.	- развитие на статистическите информационните системи;	Разработване и внедряване на информационни системи (1 бр.)	Разработване и внедряване на информационни системи (3 бр.)
						Развитие на съществуващи информационни системи (2 бр.)	Развитие на съществуващи информационни системи (4 бр.)

1	2	3	4	5	6	7	
Цели за 2013 г. 1	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок /месец през 2013 г./	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
статистическата информация и усъвършенстване на методите за нейното разпространение			<ul style="list-style-type: none"> - използване на средства за визуализация на данни и улесняване на потребителите при тяхното интерпретиране; - разпространение на статистически продукти и услуги. - внедряване на интернет услуги за предоставяне на информация на обществото и за обмен на информация между организациите; 		<ul style="list-style-type: none"> - използване на средства за визуализация на данни и улесняване на потребителите при тяхното интерпретиране; - разпространение на статистически продукти и услуги. - внедряване на интернет услуги за предоставяне на информация на обществото и за обмен на информация 	<ul style="list-style-type: none"> Реинжинеринг на информационни системи (0 бр.) Подадени по интернет Годишни отчети за дейността на предприятията (87,2 %) Посещения на Интернет страницата на НСИ (7 280 000 бр.) Нови рубрики и под-рубрики (6 бр.) Динамични редове (1 601 бр.) Създадени и обработени 	<ul style="list-style-type: none"> Реинжинеринг на информационни системи (2 бр.) Подадени по интернет Годишни отчети за дейността на предприятията (88 %) Посещения на Интернет страницата на НСИ (7 280 000 бр.) Нови рубрики и под-рубрики (6 бр.) Динамични редове (1 601 бр.) Създадени и обработени

1	2	3	4	5	6	7	
Цели за 2013 г. 1	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок /месец през 2013 г./	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
			- обогатяване на съдържанието и структурата на интернет сайта на НСИ.		между организациите; - обогатяване на съдържанието и структурата на интернет сайта на НСИ.	дигитални страници в дигиталния център на библиотеката (25 3117 бр.)	дигитални страници в дигиталния център на библиотеката (25 3117 бр.)

Указания за попълване:

Колона 1 „Цели за 2013 г.”

В колона 1 посочете целите на Вашата администрация за 2013 г., като ги номерирате.

1. **Годишната цел** трябва да е съдържателно обвързана със стратегическата цел в колона 2, като осигурява нейното постигане без да я възпроизвежда.
2. **Годишната цел** трябва да бъде ясна, конкретна, реалистична, обвързана с човешките ресурси и финансовите средства, с които разполага Вашата администрация.
3. **Годишната цел** е постижима чрез дейности, изпълними в рамките на календарната година.
4. Освен от стратегическите цели, **годишните цели** могат да произтичат и от мисията на Вашата администрация във връзка с предоставяне на публични услуги.

Колона 2 „Стратегически цели”

В колона 2 посочете стратегическата цел, въз основа на която сте формулирали всяка от целите за 2013 г.

Стратегическата цел произтича от:

- Програмата на правителството
- Стратегическите документи, които изпълнява Вашата администрация
- Тригодишната бюджетна прогноза

Колона 3 „Стратегически документи”

В колона 3 посочете документа, в който е заложена конкретната стратегическа цел, посочена в колона 2.

Стратегически документи са стратегиите, политиките, програмите, плановете и концепциите.

Колона 4 „Дейности”

В колона 4 посочете всички дейности, които Вашата администрация планира да осъществи, за да постигне поставените цели за 2013 г.

Дейностите са действията на Вашата администрация за постигане на целите за 2013 г. Всяка от целите за 2013 г. може да бъде постигната чрез една или повече дейности. Дейностите се осъществяват от звената във Вашата администрация (дирекции, отдели, сектори), поради което разпределението на дейностите намира отражение в работните плановете на служителите.

Колона 5 „Срок”

В колона 5 посочете месеца на 2013 г, в който Вашата администрация планира да извърши конкретната дейност.

Колона 6 „Очакван резултат”

В колона 6 посочете в какво ще се състои резултатът от Вашата дейност.

Очакваният резултат е ефектът, ползата за обществото от дейностите на Вашата администрация. Очакваният резултат **не включва** рутинната дейност на Вашата администрация, съпътстваща постигането на ежегодните цели като: командировки, закупени компютри, обучение на служителите и др.

Колона 7 „Индикатор за изпълнение”

В колона 7 задайте текущите и целевите стойности на индикатора за изпълнение, изразени в цифри, проценти, мерна единица и др.

Индикаторът показва промените в състоянието на обекта на въздействие преди и след дейностите за изпълнение на целите. **Индикаторът** е конкретна стойност, изразена в цифри, проценти, мерна единица и др., например - 5 км., 10 броя, 20%.

Индикаторът за изпълнение се състои от:

- 1. Индикатор за текущо състояние**, който показва състоянието на обекта на въздействие **преди предприетите** от Вас дейности.
- 2. Индикатор за целево състояние**, който показва **бъдещото** желано състояние на обекта на въздействие **след предприетите** от Вас дейности.

Имена и длъжност на попълващия: Илияна Искренова, и.д. директор на дирекция „Планиране, международни проекти, управление на качеството и административно обслужване“

Забележка: Моля, попълнете нужната информация, следвайки указанията. Използвайте следните спецификации на шрифта – Font - Arial, Font size - 12. При необходимост добавете нови редове в таблицата.